

メンタルヘルス・マネジメント検定試験 Ⅲ種(セルフケアコース)
公式テキスト第6版

■正誤表

メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅲ種(セルフケアコース)の公式テキスト第6版に記述の誤りがございましたので、お詫びして訂正いたします。
正誤表は随時改訂いたします。
※「版・刷」は、公式テキストの奥付(巻末)をご確認ください。

版・刷	頁	行	誤	正
第1刷	20	16	…、詳しくは次項④の⑤で述べます。	…、詳しくは次項の⑤で述べます。
第1刷	45	21	図表15	図表14
第1刷	48	8～12	<u>さらに、障害者雇用促進法の2018年改正では、雇用義務の対象に精神障害者(精神障害者保健福祉手帳所持者)が新たに追加されました。あわせて、採用時の不利な条件提示、昇給・昇格を認めないこと、雇用形態の不当な変更などの差別的取扱いが禁止され、合理的配慮の提供が事業主の努力義務となりました。</u>	<u>2016年に施行された障害者雇用促進法において、採用時の不利な条件提示、昇給・昇格を認めないこと、雇用形態の不当な変更などの差別的取扱いが禁止され、合理的配慮の提供が事業主の義務となりました。そして、障害者雇用促進法の2018年改正では、雇用義務の対象に精神障害者(精神障害者保健福祉手帳所持者)が新たに追加されました。</u>
第1刷	49	11	…拡大されます。	…拡大されます。 <u>また、合理的配慮の提供については、障害者差別解消法においても2024年4月より事業者の義務として施行されています。</u>
第1刷	146	17	第2章2節①	第2章2節②