

メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅱ種(ラインケアコース)
公式テキスト第6版

■正誤表

メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅱ種(ラインケアコース)の公式テキスト第6版に記述の誤りがございましたので、お詫びして訂正いたします。

正誤表は随時改訂いたします。

※「版・刷」は、公式テキストの奥付(巻末)をご確認ください。

版・刷	頁	行	誤	正
第1刷	22	10	(本章2節②参照)	(本章3節②参照)
第1刷	36	10	(詳細は本章2節④④c)参照)	(詳細は本章3節①④c)参照)
第1刷	71	18	(本章3節③④参照)	(本章4節参照)
第1刷	79	22	…本章2節⑤のとおりです。	…本章3節③のとおりです。
第1刷	101	10	運動療法	運動指導
第1刷	120	5～9	<u>そして、障害者雇用促進法の2018年改正では、雇用義務の対象に精神障害者(精神障害者保健福祉手帳所持者)が新たに追加されました。あわせて、採用時の不利な条件提示、昇給・昇格を認めないこと、雇用形態の不当な変更などの差別的取扱いが禁止され、合理的配慮の提供が事業主の努力義務となりました。</u>	<u>2016年に施行された障害者雇用促進法において、採用時の不利な条件提示、昇給・昇格を認めないこと、雇用形態の不当な変更などの差別的取扱いが禁止され、合理的配慮の提供が事業主の義務となりました。そして、障害者雇用促進法の2018年改正では、雇用義務の対象に精神障害者(精神障害者保健福祉手帳所持者)が新たに追加されました。</u>
第1刷	121	7	…拡大されます。このため、属人的対応ではなく…	…拡大されます。また、合理的配慮の提供については、障害者差別解消法においても2024年4月より事業者の義務として施行されています。このため、属人的対応ではなく…
第1刷	153	7	(第1章2節④参照)	(第1章3節①参照)
第1刷	184	8	(第1章2節⑤参照)	(第1章3節③参照)
第1刷	294	4	…相談窓口を検索することでき、…	…相談窓口を検索することができ、…
第1刷	317	図表4 (ウ)c 2行 目	転勤についての配慮	転勤についての配慮