

**メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅰ種(マスターコース)**  
**公式テキスト第5版**

■ **正誤表**

メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅰ種(マスターコース)の公式テキスト第5版に記述の誤りがございましたので、お詫びして訂正いたします。

正誤表は随時改訂いたします。

※「版・刷」は、公式テキストの奥付(巻末)をご確認ください。

| 版・刷   | 頁               | 行    | 誤                                                                                    | 正                                                                                           |
|-------|-----------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1刷   | 71              | 18   | 第66条の2第2項、第66条の4第2項                                                                  | 第66条の2、第66条の4                                                                               |
| 第1刷   | 175<br>図表<br>12 | タイトル | 日本におけるDALYs損失原因の上位10疾患(15歳～49歳男女)                                                    | 日本におけるDALYs損失の上位10原因(15歳～49歳男女)                                                             |
| 第1刷   |                 | 項目名  | 原因疾患                                                                                 | 原因                                                                                          |
| 第1刷   |                 | 4位   | 自傷・自殺&暴力                                                                             | 自傷・自殺および暴力                                                                                  |
| 第1刷   | 207<br>図表<br>5  | 2    | 平成31年度・令和元年度に、定期監督及び…                                                                | 平成31年度・令和元年度(平成31年4月から令和2年3月まで)に、定期監督及び…                                                    |
| 第1刷   |                 | 10   | 3 業種別、労働者別の状況<br>支払われた業種別では製造業283(17.6%)、商業292(18.1%)、保健衛生業…を占めている。<br>労働者数別では保健衛生業… | 3 業種別の状況<br>是正企業数を業種別にみると、商業292(18.1%)、製造業283(17.6%)、保健衛生業…を占めている。<br>対象労働者数を業種別にみると、保健衛生業… |
| 第1刷   | 240             | 5    | 法第13条第3項)。また…                                                                        | 法第13条第5項)。また…                                                                               |
| 第1～3刷 | 394             | 12   | 感受性訓練)と呼ばれるがトレーニング方式も…                                                               | 感受性訓練)と呼ばれるトレーニング方式も…                                                                       |
| 第1～4刷 | 161             | 22   | …当且のことを思い出せないこと…                                                                     | …飲酒したときのことを思い出せないこと…                                                                        |
|       | 117             | 11   | …第44条の3が秘密保持義務およびその罰則を…                                                              | …第44条の4が秘密保持義務およびその罰則を…                                                                     |
|       | 206             | 図表4  | …が実施されるよう、事業所安全衛生規則や労働安全衛生規則等の…                                                      | …が実施されるよう、事務所衛生基準規則や労働安全衛生規則等の…                                                             |
| 第1～5刷 | 373             | 図表2  | …自己の作業状態と他査業者への配慮が…                                                                  | …自己の作業状態と他作業者への配慮が…                                                                         |

| 版・刷    | 頁  | 行     | 誤                                                                               | 正                                                                                                                                     |
|--------|----|-------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1～9刷  | 73 | 枠囲み   | ② 36協定における限度時間(通常予見される範囲)は…                                                     | ② 36協定における <a href="#">時間外労働</a> の限度時間(通常予見される範囲)は…                                                                                   |
|        |    |       | ③ 通常予見できない臨時的な必要がある場合は、36協定において1カ月について100時間未満(年間6カ月以内)、1年について720時間以内とする(同条第5項)。 | ③ 通常予見できない臨時的な必要がある場合の36協定における1カ月の <a href="#">時間外・休日労働の限度時間</a> は100時間未満(年間6カ月以内)、1年の <a href="#">時間外労働の限度時間</a> は720時間以内とする(同条第5項)。 |
| 第1～9刷  | 73 | 13～14 | …2019(平成31)年3月29日基発0329第1号に解説されています。                                            | …2019(平成31)年3月29日基発0329第2号に解説されています。                                                                                                  |
| 第1～10刷 | 66 | 26～27 | …(12月12日付け基発第1067号。…)                                                           | …(12月12日付け基発第1063号。…)                                                                                                                 |
| 第1～11刷 | 46 | 12    | …「パワーハラスメント対策導入マニュアル」( <a href="#">2016年7月に第2版</a> が公表)…                        | …「パワーハラスメント対策導入マニュアル」( <a href="#">2019年10月に第4版</a> が公表)…                                                                             |
| 第1～14刷 | 68 | 20～21 | …労働安全衛生法第68条の8の3により…                                                            | …労働安全衛生法第66条の8の3により…                                                                                                                  |
| 第1～14刷 | 73 | 10    | …労働者の労働時間の状況を把握しなければならない」と規定され(労働安全衛生法第66条の3),…                                 | …労働者の労働時間の状況を把握しなければならない」と規定され(労働安全衛生法第66条の8の3),…                                                                                     |

■出版後の制度変更などに伴う記述内容の変更

※「版・刷」は、公式テキストの奥付(巻末)をご確認ください。

| 版・刷   | 頁   | 行  | 誤                 | 正                 |
|-------|-----|----|-------------------|-------------------|
| 第1～5刷 | 118 | 13 | …個人情報保護法第15条第1項に… | …個人情報保護法第17条第1項に… |