

**メンタルヘルス・マネジメント検定試験 公式テキスト第5版
出版後の主な法令改正等についてのお知らせ**

各年度の検定試験は、その年の4月1日時点で成立している法令に準拠し、出題いたします。
(公開試験・団体特別試験とも)

(以下に記載した法令改正等はすべて2024年度の本検定試験の出題範囲に含みます。)

施行(適用) 年月	該当ページ	改正の主な内容
2021.9	I種P.66、148 II種P.68	「脳血管疾患及び虚血性疾患等(負傷に起因するものを除く。)の認定基準」は、「血管病変等を著しく増悪させる業務による脳血管疾患及び虚血性疾患等の認定基準」に名称が変更され、改正されました。(2021(令和3)年9月14日基発0914第1号)
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_21017.html https://www.mhlw.go.jp/content/11201000/000832041.pdf
2022.7	I種P.38 III種P.26	「女性活躍推進法」の改正により、2022年7月より労働者301人以上の事業主について、労働者女性の活躍に関する情報公表項目が3項目に変更されました。
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html
2022.10	I種P.85-86 II種P.47 III種P.5	「自殺総合対策大綱」は、おおむね5年を目途に見直されており、2022年に以下のポイントを柱として新たに閣議決定されました。 ・子ども・若者の自殺対策の更なる推進・強化 ・女性に対する支援の強化 ・地域自殺対策の取組強化 ・総合的な自殺対策の更なる推進・強化
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/taikou_r041014.html
2023.4	I種P.140 II種P.163-165	「労働者による疲労蓄積度自己診断チェックリスト」および「家族による労働者の疲労蓄積度チェックリスト」が改正され、食事量の減少や勤務間インターバルに関する質問項目が追加されました。
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/content/001084057.pdf https://www.mhlw.go.jp/content/001084060.pdf
2023.4	I種P.57、286	「第14次労働災害防止計画」が、2023年4月～2028年3月までの5年間の計画期間として策定され、2027年度までにメンタルヘルス対策に取り組み事業場の割合を80%以上とする、必要な産業保健サービスを提供している事業場の割合を80%以上とすることなどの目標が掲げられました。
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000197308.html

**メンタルヘルス・マネジメント検定試験 公式テキスト第5版
出版後の主な法令改正等についてのお知らせ**

各年度の検定試験は、その年の4月1日時点で成立している法令に準拠し、出題いたします。
(公開試験・団体特別試験とも)

(以下に記載した法令改正等はすべて2024年度の本検定試験の出題範囲に含みます。)

施行(適用) 年月	該当ページ	改正の主な内容
2023.9	I種P.8-17、22-30、34、54、60、105 II種P.14、73-74、76、154-159、167、181 III種P.19、66	「心理的負荷による精神障害の認定基準」が以下のポイントを中心に改正されました。 ①業務による心理的負荷評価表の見直し ・具体的出来事に「顧客や取引先、施設利用者等から著しい迷惑行為を受けた(いわゆるカスタマーハラスメント)」、「感染症等の病気や事故の危険性が高い業務に従事した」を追加 ・心理的負荷の強度が「強」「中」「弱」となる具体例を拡充(パワーハラスメントの6類型すべての具体例、性的指向・性自認に関する精神的攻撃等を含むことを明記等) ②精神障害の悪化の業務起因性が認められる範囲を見直し ・悪化前おおむね6か月以内に「特別な出来事」がない場合でも、「業務による強い心理的負荷」により悪化したときは、悪化した部分について業務起因性を認める ③医学意見の収集方法を効率化
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_34888.html https://www.mhlw.go.jp/content/11201000/001140928.pdf
2024.2	I種P.149-153 II種P.170-171 III種P.85-86	「健康づくりのための睡眠指針2014」を見直し、「健康づくりのための睡眠ガイド2023」が策定されました。睡眠に関する基本事項に加え、ライフステージ別(成人、こども、高齢者)に睡眠に関する推奨事項および参考情報についてまとめられています。
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/kenkou/s
2024.4	I種P.38-39 II種P.10、110-113 III種P.48	「障害者雇用促進法」に基づく障害者の法定雇用率が、以下のとおり変更となりました。 ・民間企業…2024(令和6)年度から2.5%、2026(令和8)年度から2.7%
	参照URL	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/ji https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/001039344.pdf

※上記以外にも、2024年4月1日時点で成立している法令に準拠して出題されることがあります。また、公式テキストを理解したうえでの応用力を問う問題について出題されることがあります。

※なお、公式テキストに記載されている統計調査の最新の結果(公表済みのもの)について出題することがあります。