

「社員のキャリアとメンタルヘルスの統合的支援」

働く人々にとって、キャリアの問題はメンタルヘルス問題と深く関連しています。日本においても、欧米のように個人単位のキャリアが問われる時代へと変わってゆく中で、自らのキャリア形成に対する不安、葛藤を抱える人は増加する一方です。こうした中、それぞれの労働環境の中で、同僚や組織全体が個人のキャリア開発とキャリア形成を支援することはメンタルヘルス不調の予防につながる事が期待されます。

そこで、キャリアとメンタルヘルスの統合的支援についての知見を深めていただくため、実際の支援のあり方を交えつつ、表題のテーマで I 種合格者フォーラム第 13 回交流会を開催します。

皆様のご参加をお待ちいたしております。

日時 2020年3月28日(土) 13:30~17:30

会場 大手町サンスカイルーム <https://www.sunskyroom.jp/otemachi/>
<住所> 東京都千代田区大手町2丁目6-1 朝日生命大手町ビル【第1部：27階A室、第2部：24階E室】
<交通> JR各線：東京駅日本橋口より 徒歩1分
東京メトロ各線・都営地下鉄三田線：大手町駅地下通路B6出口より直結

内容

第1部 セミナー 27階 A室

13:30~13:35 【導入】

松本 桂樹 氏（株式会社ジャパン EAP システムズ 代表取締役社長、臨床心理士）

13:35~14:35 【基調講演】「社員のキャリアとメンタルヘルスの統合的支援」

講師：宮城 まり子 氏（キャリア心理学研究所 代表）

14:35~15:15 【事例発表】

発表者：一之瀬 豊 氏（伊藤忠商事株式会社 人事・総務部キャリアカウンセリング室長）

発表者：田中 稔哉 氏（株式会社日本マンパワー 取締役）

15:30~16:20 【パネルディスカッション】

コーディネーター：松本 桂樹 氏

（株式会社ジャパン EAP システムズ 代表取締役社長、臨床心理士）

登壇者：宮城 まり子 氏（キャリア心理学研究所 代表）

一之瀬 豊 氏（伊藤忠商事株式会社 人事・総務部キャリアカウンセリング室長）

田中 稔哉 氏（株式会社日本マンパワー 取締役）

第2部 交流会 24階 E室

16:30~17:30 懇親会・立食ビュッフェ

参加費 3,300円（税込・事前振込み） 定員 136名（先着順）

申込み 下記 URL の申込フォームに必要事項を入力し、お申込ください。（先着順。定員に達し次第、申込受付終了。）

<https://reg26.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=mat-oerfn-fb274ddfd3424ca3ef258dab396305fb>

※参加費は下記の銀行口座へ3月12日(木)までにお振り込みください。（振込手数料はご負担願います。）

■振込銀行	りそな銀行	大阪営業部	(当座)	0808726
	三井住友銀行	船場支店	(当座)	0210764
	三菱UFJ銀行	瓦町支店	(当座)	0105251
■口座名	大阪商工会議所（オオサカショウコウカイギシヨ）			
■ご依頼人番号	9080200107 ※左記の番号を氏名とともにご入力ください。			

- ※1 上記銀行と埼玉りそな銀行各本支店のATMからのお振込は振込手数料不要です。振込の際は「氏名」に続けて「ご依頼人番号」を入力ください。ネットバンク等で、ご依頼人番号入力欄が表示されない時は、入力不要です。
- ※2 参加費入金確認後、開催日の1週間前頃に【参加票】を「Eメール」でお送りします。印刷のうえ、受付にて必ずご提示下さい。
- ※3 「申込フォームへの入力」「参加費の振込」の両方が完了しないと参加はできません。万一、参加申込書提出後にキャンセルされる場合は、必ず事務局までご連絡ください。振込期限までに入金を確認できない場合、キャンセルされたものとして取り扱いますのでご注意ください。
- ※4 入金後のキャンセルや当日欠席の場合、参加費の返金はいたしかねますのでご了承ください。
- ※5 ご登録いただいた情報は、大阪商工会議所からの連絡のために利用するほか、参加者名簿を作成し、講師ならびに第2部交流会参加者に配布します。

登壇者ご紹介

講師

宮城 まり子 氏（キャリア心理学研究所 代表）

<略歴>

慶応義塾大学文学部心理学科卒業、早稲田大学大学院文学研究科心理学専攻修士課程修了、臨床心理士として病院臨床、教育研究所などを経て大学教員となる。立正大学心理学部臨床心理学科教授、法政大学キャリアデザイン学部教授を経て、現職。日本産業カウンセリング学会名誉会長。現在は企業における社員相談室の担当、キャリア相談室のスーパーバイザー、キャリアカウンセラーの要請などに携わる。著書に『日本の不平等－格差社会の幻想と未来』（エコノミスト賞、日経・経済図書文化賞など受賞）、『経済学的思考のセンス』『競争と公平感』『競争社会の歩き方』『医療現場の行動経済学』など多数。2008年、日本学士院賞受賞。



パネリスト

一之瀬 豊 氏（伊藤忠商事株式会社 人事・総務部キャリアカウンセリング室長）

<略歴>

1984年伊藤忠商事株式会社に入社。機材の輸出部署に配属されるが円高の影響により統廃合され、以後、海外の空港建設案件や国内空港への機材設置案件など様々な形態のビジネスにおいて取引先との多様な人間関係に揉まれながら成長する。400人規模の営業組織の人事業務の担当者に任命された2009年に、現在の国家資格キャリアコンサルタントにつながるキャリアカウンセラーの資格を取得。2016年4月から現職。メンタルヘルス・マネジメント検定試験Ⅰ種マスターコース合格者。



田中 稔哉 氏（株式会社日本マンパワー 取締役）

<略歴>

メーカーで人事業務に携わった後、コンサルティング会社にて新規事業開発、関連会社経営に従事。就職氷河期の大学生の就職支援事業の立ち上げを経て、日本マンパワー入社。キャリアカウンセラー養成講座の開発、大学・高校向けキャリア教育プログラム開発、行政機関への雇用対策事業の企画提案・運営、ジョブカフェのチーフカウンセラー、SVなどの業務を経験。現在はキャリアコンサルタント（CDA）養成、中小企業診断士養成、行政支援事業の責任者。特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会理事。精神保健福祉士、1級キャリアコンサルティング技能士。



コーディネーター

松本 桂樹 氏（株式会社ジャパンEAPシステムズ 代表取締役社長）

<略歴>

東京学芸大学大学院修了。精神科クリニックでの勤務を経て、日本初のEAP専門会社である（株）ジャパンEAPシステムズへ転属。25年にわたり勤労者の相談を受けている。臨床心理士、公認心理士、精神保健福祉士、1級キャリアコンサルティング技能士の資格を持ち、2020年4月より神奈川大学人間科学部特任教授に就任。著書に『従業員のメンタルヘルスを整える ストレスチェック制度の実践』ほか。

